

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания

«Шарыповский психоневрологический интернат»

662314 Красноярский край, Шарыповский район, д.Гляден, ул.Гагарина-10
Телефон: 8(39-153)39-1-76, факс 8(39-153)39-8-48, E-mail: internat310@mail.ru

ПРИКАЗ

№ 98-п

от 01.06.2016г.

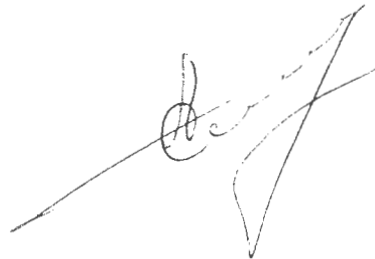
В целях исполнения обязанности, установленной 13.3 Федерального закона от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень мер по предупреждению коррупции согласно приложению.
2. Денисьевой М.Н. - ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» ознакомить всех работников с Перечнем мер по предупреждению коррупции.
3. Контроль, за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: производственная необходимость.

Директор:



А.Д. Помазкин

**Перечень мер по предупреждению коррупции
в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат»**

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в (название организации) (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе (название организации – далее Организация) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат», действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом директора КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» с правоохранительными органами.
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора учреждения.

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом директора КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

Для учета положения статьи 12 Закона № 273-ФЗ, устанавливающие обязанность работодателя сообщать о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы. Порядок представления указанной информации представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700. Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации ответственность в виде административного штрафа.

В этой связи обязанность по обеспечению соблюдения вышеприведенной нормы, а так же другие специальные обязанности рекомендуется включить в трудовые договора с работниками организаций, в зависимости от выполняемых ими трудовых функций. Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах следующих работников КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат»:

- директор;
- зам. директора по общим вопросам;
- зам. директора по социальной реабилитации и культурно- массовому обслуживанию;
- главный бухгалтер;
- специалист по кадрам;
- юрисконсульт 2 категории.

2.2. Сотрудничество КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» с правоохранительными органами.

Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

при проведении инспекционных проверок деятельности учреждения;
при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» принимает на себя следующие публичные обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

В целях обеспечения добросовестной работы учреждение в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- Устав учреждения;
- Штатное расписание утвержденное приказом от 20.10. 201г. №163-п;
- Коллективный договор с приложениями и дополнениями;
- Эффективные контракты, либо должностные инструкции сотрудников учреждения;

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

- безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;
- безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами (эффективными контрактами), правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

В КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» разрабатывается и утверждается кодекс этики и поведения работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к коллективному договору.

Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников учреждения.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников учреждения.

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в учреждении заинтересованными в совершении организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – контрагенты) контрагентами признаются:

- руководитель и заместитель руководителя учреждения, если:
- они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, в близких родственных отношениях,
- являются участниками, кредиторами контрагентов.

При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

Заинтересованность в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат».

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя Организации до момента принятия решения о заключении сделки;
- сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Организации.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

Учетной политикой учреждения утвержденной приказом от 29.12.2012 №261/1-п .

В учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУ СО «Шарыповский психоневрологический интернат» пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных на